

**CCP DES AGENTS CONTRACTUELS EXERÇANT DES FONCTIONS D'ENSEIGNEMENT,  
D'ÉDUCATION, ET DE PSYCHOLOGUE DE L'ÉDUCATION NATIONALE**

**VOTONS  
POUR**



éducation  
**sud**  
Union  
syndicale  
**Solidaires**

**UNE AUTRE**  
**ÉCOLE**  
**UNE AUTRE**  
**SOCIÉTÉ**

# SUD ÉDUCATION, C'EST QUOI ?



**Un syndicat déterminé et combatif**, qui défend les personnels et qui défend le service public d'éducation. Un syndicat qui agit contre les discriminations.

**Un syndicat féministe**, qui accompagne les victimes de violences sexuelles et sexistes et qui se mobilise contre les inégalités salariales et la précarité.

**Un syndicat qui pense à la fois local et global**. Un syndicat qui prépare l'avenir et qui lutte pour une justice sociale et climatique.

**Un syndicat sans chef-fe et sans permanent-e**, où tout le monde prend part aux décisions.

**Un syndicat membre de l'Union syndicale Solidaires**, présente partout pour changer la société.

# VOTER POUR SUD ÉDUCATION, C'EST VOTER POUR...



Une augmentation des salaires largement supérieure à l'inflation sans condition, l'indexation des salaires sur l'inflation, l'intégration des primes et indemnités dans les salaires pour préserver les retraites, l'abrogation du jours de carence.



Un statut de fonctionnaire pour toutes et tous. Une réduction de 3h du temps de service face élèves, au profit du travail en équipe.



La titularisation de tous les personnels sans condition de concours ni de nationalité, arrêt du recrutement de personnels non-titulaires.



Des créations de postes pour une baisse des effectifs par classe : 20 élèves maximum en collège, 25 en LGT, 16 élèves maximum, dans toute l'éducation prioritaire (incluant les lycées) et en lycée professionnel. Pas plus de 200 élèves par CPE. Création massive de postes d'AED et d'AESH.



Un véritable accueil médico-social des élèves : au moins 1 assistant-e de service social-e, 1 infirmier-ère et 1 PsyÉN à temps plein par établissement. Le rétablissement des CIO et des DRONISEP, contre la régionalisation de l'information sur l'orientation.



Une véritable politique de lutte contre les violences sexuelles et sexistes au travail.



Une formation initiale de 2 ans sous statut de fonctionnaire stagiaire et une formation continue ambitieuse : inclusion scolaire, élèves allophones, lutte contre les inégalités, transition écologique, pédagogie, approfondissement disciplinaire.



La lutte contre toutes les discriminations : sexistes, lgbtphobes, racistes, antisémites.



La transformation écologique et sociale de l'école comme de la société.